

«Выращивание и закрепление национальных кадров поставлено неудовлетворительно»

*(О коренизации
на промышленных предприятиях
ТАССР в годы второй пятилетки)*

Несмотря на активную работу по вовлечению национальных кадров в промышленное производство, результаты коренизации к концу первой пятилетки в ТАССР оказались неудовлетворительными. За 1928-1932 гг. количество рабочих-татар увеличилось с 3 102 до 18 690 человек, что составило 28,6 % от общего количества рабочих в крупной промышленности, вместо запланированных 50 %¹. Снижение прослеживалось по отдельным предприятиям — фабрике им. Галактионова, заводам Татлестреста («Лесопильщик» и «Пролетарий»)², а также по заводу им. Вахитова, фабрике «Красный Восток» и другим³. В годы осуществления второго пятилетнего плана на промышленных предприятиях ТАССР по-прежнему прослеживалась тенденция к уменьшению удельного веса рабочих-татар, несмотря на неоднократные директивы Та-

тарского обкома ВКП(б) об увеличении численности национальных кадров.

Уменьшение доли национальных кадров в годы второй пятилетки можно проследить на примере предприятий легкой промышленности республики. В сводных данных, представленных народным комиссаром легкой промышленности А. Г. Ганеевым, отмечалось снижение удельного веса рабочих татарской национальности с 42,1 % по состоянию на 1 января 1934 г. до 37,3 % на 1 августа 1934 г. соответственно по всем предприятиям⁴. Основной причиной являлось формальное отношение директоров предприятий к этому вопросу: «Ни один из директоров систематически не занимался вопросом сохранения имеющихся национальных кадров и дальнейшего роста их»⁵. Несмотря на категорические указания Татарского обкома ВКП(б), согласно которым необходимо было обеспечить



существенный рост национальных рабочих кадров, директора предприятий игнорировали эти директивы.

На швейной фабрике № 2 г. Казани удельный вес национальных кадров снизился с 42 % по состоянию на начало 1933 г. до 30 %, на фабрике № 3 — с 45 % до 36 % соответственно⁶. Отмечалась большая текучесть национальных кадров. Так, за 1932 г. с предприятий было уволено 700 рабочих-татар⁷.

По оценке партийных органов, уменьшение доли рабочих-татар на швейных фабриках № 2 и № 3 г. Казани явилось результатом «самотека и отсутствия подлинной большевистской борьбы за национальные кадры пролетариата со стороны треугольников обеих фабрик»⁸. Мероприятия по повышению квалификации и переквалификации рабочих-татар на фабриках не проводились. Техническое обучение национальных кадров было поставлено слабо. Так, в 1935 г. технической учебкой было охвачено всего 190 рабочих-татар, что составляло 36,5 % к общему количеству обучающихся⁹. Рабочие-татары преимущественно были заняты малоквалифицированным трудом. На начало 1933 г. доля рабочих-татар 1-го и 2-го квалификационных разрядов составляла 48 %, 3-го и 4-го квалификационных разрядов — 19,5 %, 5-го и 6-го квалификационных разрядов — 9,8 % соответственно¹⁰. Должности административно-технического персонала, заведующих цехами и сменных мастеров занимали русские.

Руководству швейной фабрики № 2 было предписано довести удельный вес татар на производстве до 38 % в течение первого квартала 1933 г. и до 41 % — к 1 мая 1933 г., швейной фабрики № 3 — не менее 40 % и 43 % соответственно¹¹. Также к 1 мая 1933 г. необходимо было довести коренизацию административно-технического персонала до 50 %. Удельный вес рабочих-татар 5-го и 6-го разрядов планировалось увеличить с 9,8 % до 35 %, 3-го и 4-го разрядов — с 19,5 % до 45 %, слесарей и монтеров — с 28 % до 51 %¹².

Однако эти задачи не были решены. На швейной фабрике № 2 на 1 июля 1934 г. численность рабочих-татар составляла 29,3 %. При увеличении доли национальных кадров высшей квалификации с 31,2 % до 45,4 % на начало 1936 г., возросла и доля рабочих-татар низкой квалификации, с 41,4 % до 73,3 %. Не происходило увеличение численности высококвалифицированных национальных кадров. На начало 1936 г. удельный вес рабочих-татар 1-го и 2-го разрядов составлял 59,1 %, 3-го разряда — 40 %, 4-го разряда — 36 %, 5-го разряда — 26 %, 6-го разряда — 15 %, 7-го и 8-го разрядов — 45 %¹³.

Имелись проблемы в работе по культурно-бытовому обслуживанию национальных кадров. Так, швейные фабрики № 2 и № 3 были плохо обеспечены общежитиями¹⁴. Зачастую массово-разъяснительная работа велась только на русском языке.

ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Белялов У. Б. Подготовка квалифицированных рабочих кадров в промышленности Татарии в годы довоенных пятилеток // Проблемы истории рабочего класса Татарии. — Казань, 1984. — С. 85-100.

2. ЦГА ИПД РТ, ф. 15, оп. 2, д. 829, л. 44-46.

3. Там же, д. 509, л. 74.

4. Там же, оп. 3, д. 539, л. 38.

5. Там же, л. 39.

6. Там же, ф. 26, оп. 1, д. 77, л. 155.

7. Там же.

8. Там же.

9. Там же, д. 202, л. 195.

10. Там же, д. 77, л. 155.

11. Там же.

12. Там же, л. 156.

13. Там же, д. 202, л. 194-194 об.

14. Там же, л. 195 об.



**№ 1. Письмо народного комиссара легкой промышленности А. Г. Ганеева
директорам предприятий легкой промышленности о национальных кадрах
на предприятиях легкой промышленности ТАССР**

29 авг[уста] [19]34 г.

Анализ динамики движения состава национальных кадров рабочих на предприятиях, подведомственных Нар[одному] ком[иссариату] лег[кой] пром[ышленности] Т[атарской] Р[еспублики], за 7-мь мес[яцев] [19]34 г. свидетельствует о систематическом снижении удельного веса рабочих-татар на всех предприятиях легкой промышленности, за исключением лишь Кукморской вал[яльно]-обувн[ой] ф[абри]ки «Красный текстильщик» и Казанской гармонной ф[абри]ки. Так, например, по всей легкой промышленности Т[атарской] Р[еспублики] удельный вес рабочих-татар с 42,3 % на 1.01.[19]34 г. снизился на 1.08.[19]34 г. до 37,3 %. Такое резкое снижение нац[иональных] кадров на предприятиях характеризует недопустимое ослабление внимания со стороны директоров предприятий к этому важнейшему вопросу, так как это уменьшение удельного веса рабочих-татар происходит, как указано ниже, на всех почти предприятиях, что видно из приводимой ниже таблицы:

	1.01.[19]34	1.04. [19]34	1.07. [19]34	1.08. [19]34
Стеклозавод	16,8	14,1	15,2	10,8
Суконная ф[абри]ка	36,0	36,0	29,8	31,8
Швейтрест всего	37,0	35,6	33,7	32,5
В т[ом] ч[исле] ф[абри]ка № 1	44,5	44,8	40,5	40,7
ф[абри]ка № 2	37,3	33,4	29,6	29,6
ф[абри]ка № 3	40,1	42,0	38,6	38,3
ф[абри]ка № 4	28,3	29,4	27,2	26,4
ф[абри]ка № 5	30,2	29,5	30,0	29,9
ф[абри]ка № 6	39,6	36,8	37,0	34,7
ф[абри]ка Раскройная	41,2	40,7	37,0	31,3
Вал[яльно]-обувная пром[ышленность] всего	56,5	53,9	51,3	52,1
В т[ом] ч[исле] ф[абри]ка «Красный текстильщик»	63,8	66,6	65,7	65,0
Ф[абри]ка им. Разумова	47,6	41,3	39,2	41,2
Кож[анно]-обувная пром[ышленность] всего	43,2	43,4	41,9	40,9
В т[ом] ч[исле] Кожзавод им. Ленина	40,7	43,8	39,0	36,6
Ф[абри]ка «Спартак»	44,1	43,7	42,9	42,3
Татполиграф	33,0	31,5	30,3	29,9
Рем[онтно]-механ[изированный] завод	-	12,2	13,8	10,7
Гармонная фабрика	-	26,6	27,3	28,2
Итого по пром[ышленности]	42,1	40,7	38,6	37,3

Как известно, неоднократные директивы ОК ВКП(б) по вопросу выращивания национальных кадров предусматривают необходимость такого регулирования приема и увольнения рабочих на предприятиях, при котором был бы обеспечен необходимый нормальный рост национальных рабочих кадров, однако, несмотря на категорические указания директорами предприятий при сокращениях, проведенных в отдельные месяцы 1934 года по сырьевым соображениям, совершенно игнорировались эти директивы партии, благодаря чему из общего количества сокращенных за 7-мь месяцев [19]34 года в 1 800 человек, количество рабочих-татар выражается в 1 400 чел[овек] или 73,9 % к общему числу сокращенных. Так, например, по Татшвейтресту из общего количества сокращенных за указанный выше отрезок времени в 315 чел[овек], ухитрились сократить 377 чел[овек] рабочих-татар; вал[яльно]-обувная ф[абри]ка им. Разумова при общем сокращении 119 чел[овек] сократила 100 человек рабочих-татар; Кукморская вал[яльно]-обувная ф[абри]ка «Кр[асный] текстильщик» из общего количества сокращенных в 570 чел[овек]



сократила 350 чел[овек] татар; кож[евенно]-обувная фабрика «Спартак» из общего количества сокращенных в 647 чел[овек] сократила татар-рабочих 320 чел[овек] и т. д.

На специальном совещании директоров предприятий при Н[ародном] к[омиссариате] л[егкой] п[ромышленности] Т[атарской] Р[еспублики], созванном по этому вопросу 21 августа с[его] г[ода], из сообщений самих директоров выяснилось, что основной причиной такого недопустимого положения на этом важнейшем участке работы является то, что за последние 7-8 мес[яцев] ни один из директоров систематически не занимался вопросом сохранения имеющихся национальных кадров и дальнейшего роста их.

Наличие такого безразличного отношения со стороны директоров предприятий к такому вопросу характеризуется еще и тем, что в конъюнктурных обзорах, представляемых директорами предприятий в Н[ародном] к[омиссариате] л[егкой] п[ромышленности] Т[атарской] Р[еспублики] за истекший период в 7-мь мес[яцев], только в 2-3 обзорах швейных ф[абрик] № 4 и 6 имеется объяснение причин снижения нац[иональных] кадров и то крайне несерьезное; директора же остальных предприятий в конъюнктурных обзорах ни одним словом не упоминали о причинах убыли национальных кадров на их предприятиях.

Считая совершенно ненормальным создавшееся положение в вопросе выращивания национальных кадров, предлагаю директорам всех предприятий обсудить этот вопрос совместно с фабрично-заводской общественностью и наметить конкретный план дальнейшего выращивания национальных кадров.

Нар[одный] ком[иссар] л[егкой] п[ромышленности] [А. Г.] Ганеев.

Верно: управ[ляющий] делами Виноградов (подпись).

ЦГА ИПД РТ, ф. 15, оп. 3, д. 539, л. 38-38 об.

№ 2. Постановление объединенного заседания бюро районного комитета и президиума районной контрольной комиссии ВКП(б) о национальных кадрах фабрик гражданского платья №№ 2 и 3

8 февраля 1933 г.

1. Заслушав сообщение тов[арищей] Галинского и Сагаутдиновой, бюро РК констатирует, что фабрика № 2, имея около 42 % национальной прослойки к началу 1933 г., снизила 30 %, а также и 3 фабрика снизила с 45 % до 36 %, что является результатом самотека и отсутствия подлинной большевистской борьбы за национальные кадры пролетариата со стороны треугольников обеих фабрик за 1932 г[од] и далеко еще недостаточный перелом в работе, наметившейся в начале 1933 г. (к февралю 36 %).

2. Выращивание и закрепление национальных кадров поставлено неудовлетворительно, о чем характеризуют следующие показатели:

а) по основным ведущим квалификациям нац[иональная] прослойка такова: 5-6 разряды — татар 9,8 %, 4-3 разряды — 19,5 % и 1-2 разряды — 48 %, из административно-технического персонала, зав[едующие] цехами все русские, сменные мастера — все русские, контрольные точки — 6,6 %, бригадиров — 28 % и т[ак] д[алее], что характеризует поднятием квалификации и переквалификации на фабриках не занимаются, борьба за техническое образование национальных кадров проводится слабо;

б) культурно-бытовое обслуживание национальных кадров не способствует закреплению таковых, а стимулирует безобразно большую текучесть, что выражается в следующих показателях:

всего уволено с предприятия рабочих за 1932 г. 1 660 чел[овек], что составляет 135 % к общему составу рабочих фабрики. Татар уволено за 1932 г. 700 чел[овек], что составляет 180 % ко всему составу татар, работавших на фабрике.

Общежитиями обеспечены плохо, массово-разъяснительная работа поставлена на фабрике на родном языке слабо, а в общежитиях не ведется совершенно.

Исходя из вышеизложенного бюро РК целиком и полностью присоединяясь и одобряя мероприятия и решения горкома ВКП(б) (от 9.01.[19]33 г.) постановляет:

1. Обязать треугольники фабрик гражданского платья путем принятия ряда практических мероприятий, обеспечить в течении I-го квартала 1933 г[ода] не менее 38 % татар в



производстве и 41 % к 1 мая т[екущего] г[ода] по фабрике № 2, 40 % в I-м квартале и 43 % к 1 мая т[екущего] г[ода] по фабрике № 3.

Добиться коренизации административно-технического персонала не менее 50 % к общему составу к 1 мая 1933 г., особенно обратив внимание на контрольные точки (6,6 %), ответприемщиков (21 %), бригадиров (25,72 %), завцехами и сменных мастеров.

2. Отмечая крайне низкую квалификацию национальных кадров и недостаточную борьбу треугольника за таковые, обязать треугольники под личную ответственность т[оварищей] Галинского и Сагаутдинову путем проведения ряда мероприятий, как то курсы, кружки квалификации и переквалификации и т[ак] д[алее], добиться к 1 мая 1933 г. доведения квалифицированных нац[иональных] кадров по разрядам:

5 и 6 разряд с 9,8 % до 35 %;

4 и 3 разряд с 19,5 % до 45 %,

слесарей с 28 % до 51 % и монтеров.

Одновременно предупредить, чтобы это было достигнуто, ни в коем случае не допуская снижения качества национальных кадров.

Одновременно обеспечить в I-м квартале т[екущего] п[олугодия] полное выполнение плана [по] коренизации управленческого аппарата.

В целях закрепления нац[иональных] кадров на фабриках обязать партчасть дирекции [...] добиться полного охвата татар, не имеющих в городе квартир, общежитиями с расчетом нового притока таковых в производство к 1 мая 1933 г., для чего формировать подготовку надстройки, обеспеченность стройматериалами, раб[очей] силой и т[ак] д[алее] имеющегося общежития и завершение надстройки к 1 мая 1933 г., расширив таковые с 125 чел[овек] до 350 чел[овек].

3. Обязать бюро ячеек фабрик под личную ответственность тов[арища] Аксенова и Никифорова обеспечить полное развертывание партийно-массовой и всей массово-разъяснительной работы с татарами на родном языке, особенно обратив внимание на общежития, где таковая отсутствует.

4. Обязать треугольник в течении первого квартала обеспечить организованный набор рабочей силы на фабрики в основном исключительно за счет нац[иональных] кадров.

5. Отделу кадров через 1 месяц проверить выполнение решений ГК и ВКП(б) по нац[иональным] кадрам обеих фабрик.

ЦГА ИПД РТ, ф. 26, оп. 1, д. 77, л. 155-156.

№ 3. Докладная записка в горком ВКП(б) Алкину о состоянии работы с национальными кадрами по швейной фабрике № 2 Татшвейтреста за 1935 г.

I. Национальный состав:

Категории работ	Должно быть татар по дог[овору]	На 1-е июля 1934 г.			На 1-е января 1935 г.			На 1-е июня 1935 г.			На 1-е января 1936 г.		
		Все-го	Та-тар	% тат[ар]	Все-го	Та-тар	% та-тар	Все-го	Та-тар	%	Все-го	Та-тар	%
Рабочих	42,5%	1358	405	29,8	1448	437	30,2	1270	427	33,6	1235	464	37,6
ИТР	42,5	81	15	18,5	80	17	21,2	76	19	25,0	77	21	27,2
МОП	42,5	40	8	20,0	43	8	18,6	41	13	31,7	48	13	29,2
Служащих	40	52	14	26,9	57	20	26,8	56	18	32,2	55	20	36,3

Из приведенной таблицы видно, как идет рост национальных кадров, начиная с 1-го января 1935 г. от периода до периода, например, по рабочим от 30,2 %, доведенной до 37,6 %, по категории инженерно-технических работников от 21,2 % доведено до 27,2 %, по категории мл[адшего] обслуж[ивающего] персонала от 18,6 % доведено до 29,2 % и лишь по категории служащих в течении года цифры остаются стабильными, в особенности фабрика в течение 2-го и 4-го квартала добилась весьма значительных успехов [пере-



лома в работе]*, хотя это еще ни на минуту не должно успокаивать треугольник фабрики, то нами еще многое не сделано, согласно взятых обязательств к кол[лективному] договору.

II. Приведем рост национальных кадров по квалификациям**

Квалификации	% татар по кол-дог[овору]	На 1-е июля 1934 г.			На 1-е января 1935 г.			На 1-е января 1936 г.		
		Всего	Татар	% татар	Всего	Татар	% татар	Всего	Татар	% татар
В[ысоко] квалиф[ицированных]	30	16	5	31,2	10	2	20,0	22	10	45,4
Квалифицированных	36,14	599	153	25,5	691	178	25,8	711	233	32,8
Полуквалифицированных	32,3	683	222	32,6	678	227	33,5	431	169	39,2
Н[изко]квалифицированных	50	60	25	41,4	69	30	43,5	71	52	73,3

Из таблицы квалификационного состава национальных кадров получается такой же рост за 2-ю половину года, также есть рост и по низшей квалификации, что получилось за счет приема раб[очей] силы на покрытие п[олной] текучести, т[о] е[сть] вновь принятая рабочая сила без определенной подготовки не подходила к переводу на высшие разряды, ибо они должны проходить с малых разрядов, т[о] е[сть] работая на чистке, проходят обучение на машине и тех[ническую] учебу, после чего более способные из разряда в разряды передвигаются быстрее, а менее способные медленнее. Для характеристики приведем таблицу передвижек по фабрике в течении 1935 г.***

	По разрядам												
	Всего	С 1 на 2-й	С 1 на 3-й	С 1 на 4-й	С 1 на 5-й	Со 2 на 3-й	Со 2 на 4-й	Со 2 на 5-й	Со 2 на 6-й	С 3 на 4-й	С 3 на 5-й	С 4 на 5-й	С 5 на 6-й
Всего	136	7	3	10	4	18	3	5	3	36	3	28	12
Татар	108	5	3	10	4	16	3	4	3	29	3	19	6
% татар	79,4	71,3	100	100	100	89	100	80	100	80,5	100	67,5	50

Из приведенной таблицы можно видеть, как проводилась передвижка из разряда в разряды, т[ак] к[ак] все эти рабочие, поступившие на фабрику без какой-либо квалификации и впоследствии получили определенную квалификацию и проф[ессиональный] тех[нический] минимум и тех[ническую] учебу, каковую цифру можно было удвоить, что не представляется возможным из-за отсутствия специального агрегата для подготовки кадров, ибо ученичество со стороны треста не отпускался фонд зар[аботной] платы.

[...]**** В целом, беря по коренизации аппарата, выполнено на 47,4 %, всего следовало 19 должн[остей], коренизировано 9 должностей. Невыполнение объясняется тем, что фабрика не имела подготовленного кадра, в связи с чем создан резерв, т[о] е[сть] посланы на учебу по подготовке плановика, бухгалтеров, охвачено учебой повышенного типа, мастера, приемщики и на разных других курсах, что дает возможность для насыщения аппарата и производства молодыми специалистами и квалифицированными работниками из националов.

VI. Обслуживание татар на родном языке*****

Все производственно-технические совещания, собрания д[ля] татар проводятся на

* Дописано от руки.

** В таблице опущены данные на 1 июня 1935 г.

*** В таблице опущены статистические показатели перехода из рабочих в мастера.

**** Опушены таблицы о состоянии национальных кадров по разрядам, о резерве и коренизации.

***** Здесь и далее выделение чертой соответствует выделению в документе.



родном языке, либо переводятся на татарский язык, проделана работа в области обслуживания татар техническими описаниями, инструкциями на их родном языке.

Всякого рода беседы и массово-воспитательная работа среди татар проводится на их родном языке.

В 1935 году тех[нической] учебой было охвачено всего 523 чел[овек], из них татар 190 чел[овек] или 36,5 %, из коих сдали Г[осударственный] т[ехнический] э[кзамен] на «отлично» всего 185, татар 68 или 36,8 %. На «хорошо» — 195, татар 69 или 35,4 %, на «удовлетворительно» 143, татар 53 или 37 %.

Кроме того были пропущены через производственно-технические курсы приемщики, мастера из националов.

Действующие курсы и кружки в 1936 г.

Названия кружков	Всего	Тат[ар]	% тат[ар]
Начальников цехов	12	4	33,3
Мастеров	24	4	16,6
Стахановцев	22	2	9,1
Производ[ственно]-технический	55	36	65,5
Ответ[ственных] приемщиков	12	4	33,3
Регистраторов	5	0	-
Машинист[ов] тат[ар]	7	7	100
Разборщик[ов]	5	4	80
Счетны[х] работник[ов]	7	3	43
Заочник[ов]	6	1	17
Курсы конструкторов	3	1	33,3
Подготовительные	47	10	21,3
Масленщик[ов]	10	2	20
Средне-комсомольск[их]	71	47	67,1
Ликбез[ов]	253	130	51,5
Итого	589	255	47,2

Вышеозначенные действующие курсы и кружки дадут возможность фабрики к насыщению как производства квалифицированными кадрами, так и руководящим составом из националов, т[ак] к[ак] курсы и кружки для татар работают на своем родном языке.

VIII*. Бытовое обслуживание.

В 1935 г[оду] фабрика серьезно занималась бытовыми условиями рабочих и ИТР, всего охвачено националов общежитиями 125 чел[овек], в общежитиях произведен полный ремонт и был подготовлен в полном порядке к зиме. Кроме того, произведены отдельные ремонты квартир и проведены ряд других мероприятий, все это, безусловно, способствовало укреплению национальных кадров на фабрике.

IX. Подготовка, выращивание и воспитание кадров.

В 1935 г. фабрика приняла 14 чел[овек] учеников-малолеток из беспризорников, которых частью поместила в общежитии и прикрепила всех к определенным цехам и профессиям (машинистки-масленщики и др.), в данное время все ученики выведены на самостоятельные работы. Для большей подготовки национальных кадров фабрике необходимо создать специальный агрегат, что даст полную возможность быстрейшему передвижению из разряда в разряд.

Директор фабрики № 2 Т[ат]ш[вей]т[реста] Степанов (подпись).

Секретарь парт[ийного] ком[итета] Пермякова (подпись).

ЦГА ИПД РТ, ф. 26, оп. 1, д. 202, л. 194-195 об.

Публикацию подготовила
Гульнара Алёминская,
аспирантка К(П)ФУ

* Опушен пункт VII документа.

